Guía de revisión de candidatos

PRINCIPIOS	CUALIFICACIONES	CONSIDERACIONES
Tener experiencia en reflexionar de forma cuidadosa y cooperativa, es decir, ser una persona de mentalidad abierta que aporte valor al equipo.	Ser un comunicador eficaz.	<ul style="list-style-type: none"> • Habla clara y concisamente, y adapta el estilo de comunicación en función de los comentarios de la sala o la audiencia. • Se comunica con los demás de una forma que se percibe como interesante y persuasiva. • Demuestra experiencia al hablar en público sobre un tema. • Usa un estilo de escritura claro con la capacidad de expresar el objetivo, las prioridades y los marcos conceptuales, así como de presentar argumentos lógicos. • Demuestra la capacidad, como oyente activo, de comprender los temas de debates complejos y responde de forma adecuada.
	Tener una mentalidad abierta y ser inclusivo.	<ul style="list-style-type: none"> • Está dispuesto a comprender un punto de vista o una perspectiva con los que quizá no esté de acuerdo o a empatizar con ellos. • Proporciona perspectivas que reconocen o valoran los puntos de vista alternativos. • Demuestra experiencia al colaborar con personas de diferentes trasfondos y perspectivas. • Demuestra experiencia al trabajar y colaborar con socios internacionales.
Tener destrezas para tomar y explicar decisiones en función de un conjunto de políticas.	Tener destrezas para tomar decisiones basadas en un conjunto de políticas, parámetros o marcos.	<ul style="list-style-type: none"> • Cuenta con un historial de toma de decisiones basadas en un conjunto de políticas, parámetros o marcos. • Toma o apoya decisiones de forma sistemática. • Ajusta la perspectiva o los criterios de la toma de decisiones en función de investigaciones y datos serios.
Estar bien versado en asuntos relacionados con la gestión y el contenido digital, incluida la libre expresión, el discurso civil, la igualdad, la seguridad, la privacidad y la tecnología.	Tener experiencia en asuntos relacionados con la gestión y el contenido digital, incluida la libre expresión, el discurso civil, la igualdad, la seguridad, la privacidad y la tecnología.	<ul style="list-style-type: none"> • Ha trabajado en su campo los años suficientes para que se considere que tiene experiencia o ha obtenido un certificado o un título de educación superior. • Se ha formado o ha practicado en su campo durante el tiempo suficiente para hablar con toda confianza de las prácticas recomendadas o asesorar a los responsables de la toma de decisiones.
	Ser una voz creíble reconocida en su campo.	<ul style="list-style-type: none"> • Demuestra credibilidad como miembro respetado de su campo (por ejemplo, sus experiencias y responsabilidades son significativas en servicios importantes de gobiernos nacionales, organizaciones no gubernamentales, organizaciones intergubernamentales, en consejos asesores o corporativos, comisiones o en otras instituciones semejantes). • Tiene un historial de implicación en la comunidad, charlas en público o publicación de textos que ha llamado la atención y ha logrado el reconocimiento de otras personas, ya sea por haber recibido elogios o críticas.
Comprometerse con el Consejo como institución.	Ser reconocido como independiente e imparcial.	<ul style="list-style-type: none"> • Expresa puntos de vista que, en ocasiones, se desvían de los de las organizaciones que apoya o representa. Tiene un historial de opiniones independientes, por ejemplo, al expresar puntos de vista que se desvían de los de Facebook.
	Estar dispuesto a tratar temas delicados, controvertidos o que puedan resultar incómodos.	<ul style="list-style-type: none"> • Demuestra experiencia o capacidades y predisposición para interactuar con temas delicados, incómodos, controvertidos o volátiles. • Utiliza un enfoque colectivo y comprensivo al hablar o escribir sobre temas delicados, controvertidos o incómodos.